



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 15, 2016/पौष 25, 1937

No. 35]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 15, 2016/ PAUSA 25, 1937

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 75(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, (प्रवर्तन पक्ष) समूह गए वं घ भर्ती नियम, 1995 जहां तक वे आशुलिपिक श्रेणी-2 उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक तथा स्टाफ कार ड्राइवर के पदों से संबंधित है को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त(प्रवर्तन पक्ष) के कार्यालय में आशुलिपिक श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक तथा स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, (प्रवर्तन पक्ष) समूह-“ग” आशुलिपिक श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** :- ये नियम इनके साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) के विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** -उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि**-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-2	01* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण- आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेसन-द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
--	---	-------------------------------	---	--	---	--

	शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन-किया जाएगा।		किया जाएगा।
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण संनियम श्रुतलेख :- 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की गति से</p> <p>(iii) प्रतिलेखन :- 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट हिंदी (कम्प्यूटर पर)</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण- पदाधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से भरी जा सकेगी</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।</p>	लागू नहीं होता	<p>पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य प्रवर्तन अधिकारी -अध्यक्ष अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)-सदस्य उप प्रवर्तन अधिकारी या उप विकास आयुक्त (हथकरघा)- सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	1* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :- ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड- 5200-20200 रुपए, ग्रेड वेतन 1900 रुपए पर श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पणी 1 .- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी -अध्यक्ष</p> <p>2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)- सदस्य</p> <p>3. उप प्रवर्तन अधिकारी या उप विकास आयुक्त (हथकरघा) - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

				<p>टिप्पण 2.-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रति स्थान ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी;</p> <p>(क) जो मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ख) ऐसे अवर श्रेणी में जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है तारीख से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इस के कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर श्रेणी लिपिक	5* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण- आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्व विद्यालय से कक्षा 12 उत्तीर्ण या (ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति या हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति हो या ; (iii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति या हिंदी में 30 शब्द प्रति	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) पचासी प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा और पंद्रह प्रतिशत रिक्तियां 1800 रुपए के ग्रेड वेतन के पद में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले श्रेणी 'ग' कर्मचारियों से वरियता-सह-उपयुक्ता आधार पर भरी जाएगी।	प्रोन्नति : पंद्रह प्रतिशत रिक्तियां 1800 रुपए के ग्रेड वेतन के पद में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले श्रेणी 'ग' कर्मचारियों से वरियता-सह-उपयुक्ता आधार पर भरी जाएगी।	पुष्टि या प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी-अध्यक्ष 2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)-सदस्य 3. उप प्रवर्तन अधिकारी या उप विकास आयुक्त (हथकरघा) - सदस्य	लागू नहीं होता

मिनट की गति हो (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की दबाव के औसत पर 10500 प्रतिघंटा/ 9000 की दबाव प्रतघंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)						
---	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर	4(चार)* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष * (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1.- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचलप्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। यदि सीधी भर्ती, सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा की जाती है, आयु सीमा 18-27

					वर्ष होगी।	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मोटरकारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो;</p> <p>(ii) मोटर यान की यंत्र-क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यान में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए);</p> <p>(iii) मोटरकार के चालन का कम से कम तीन वर्षों का अनुभव;</p> <p>(iv) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं स्तर उत्तीर्ण।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>होमगार्ड या सिविल रक्षा सेवक के रूप में तीन वर्षों का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1.- अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2.- अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिए)</p>	<p>प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रतिनियुक्ति /आमेलन: हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में वेतन बैंड-1, 5200 - 20200 रु.-और ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित समूह 'ग' व्यक्ति में से जो मोटरकारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन बैंड-1, 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण करते हों या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी हो जो स्तंभ (7) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करता हो।</p> <p>सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल ऐसे कामिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित</p>	<p>पुष्टि या प्रोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी-अध्यक्ष</p> <p>2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)-सदस्य</p> <p>3. उप प्रवर्तन अधिकारी या उप विकास आयुक्त (हथकरघा) - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

<p>विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>				<p>अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हों। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफरिशों</p>		
---	--	--	--	--	--	--

				<p>पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है तारीख से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इस के कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--	--	---	--	--

[फा. सं 1/70(2)/2011-डीसीएच/ सीईओ]

आलोक कुमार, विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th January , 2016

G.S.R. 75(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group C and D posts Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of Stenographer, Grade –II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer, Grade –II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Staff Car Driver in the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing), Ministry of Textiles, namely:-

1. Short title and commencement.-(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group 'C' Stenographer, Grade -II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Staff Car Driver Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.-No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Stenographer Grade-II	1* (2016) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non – Gazetted, Ministerial	Pay band - 1 Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the scheduled Casts or the schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) from time to time. Note.- The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 th class pass or equivalent from recognised Board or University. (ii) Skill test norms Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute in stenography. Transcription: 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (on computer).	Not-applicable.	Two years.	Direct recruitment. Note.- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in pay band-1, Rs. 5200-20300/-, plus grade pay Rs. 1900/-; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion /deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation: (1) Chief Enforcement Officer -Chairman; (2) Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) - Member; (3) Deputy Enforcement Officer or Deputy Development Commissioner (Handlooms) - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Upper Division Clerk.	1*(2016)*(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non -Gazetted, Ministerial.	Pay band - 1 Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Non-selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not-applicable.	Nil.	By promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Lower Division Clerk in pay band 1 with grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government,- (a) holding analogous post on regular basis; or (b) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk.</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty - six years on the closing date of receipt of the applications.</p>	<p>Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Enforcement Officer -Chairman 2. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) - Member 3. Deputy Enforcement Officer or Deputy Development Commissioner (Handlooms) -Member 	Not applicable

<p>Note-3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.Lower Division Clerk	5* (2016) *(Subject to variation depending on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non -Gazetted, Ministerial.	Pay band - 1 Rs. 5200-20200 plus grade Pay Rs. 1900/-.	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government Servant up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 year in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time) Note.- the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 th class or equivalent qualification from recognised Board or University; (ii) a typing speed of 30 word per minutes in English or 25 word per minutes in Hindi on manual typewriter ; Or (iii) a typing speed of 35 word per minute in English or 30 word per minutes in Hindi on computer.	Not-applicable.	Two years for direct recruitment.	Eighty five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission; and fifteen per cent vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the Group C employees who have three years regular service in the grade pay of Rs.1800.

(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH or 9000 KDPH on an average of five key depressions for each word).			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Promotion: Fifteen per cent. vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the Group C employees who have three years regular service in the grade pay of Rs.1800.	Group – 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation or promotion: 1.Chief Enforcement Officer -Chairman, 2.Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) - Member, 3.Deputy Enforcement Officer or Deputy Development Commissioner (Handlooms) - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Staff Car Driver.	4* (2016) *(subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non –Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band - 1 Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/-.	Not-applicable.	Between 18-25 years* (relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general conditions and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government time to time). Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). *If the direct recruitment is to be made by direct open competitive examination, the age limit shall be between 18-27 years.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Possession of valid driving license for Motor Car;</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism (candidate should be able to remove minor defect of vehicle);</p> <p>(iii) experience of driving a motor car for at least three years; and</p> <p>(iv) pass in 10th standard from a recognised Board.</p> <p>Desirable – three years' experience as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note 1.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.</p> <p>Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the direction by the competent authority in case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not-applicable.	Two years for direct recruits or re-employed.	<p>By deputation or absorption failing which or direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation or absorption: From amongst the regular Group C in pay band-1 of Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs. 1800 in the Office of the Development Commissioner for Handlooms who possess valid driving license for motor cars on the basis of driving test to assess the competence to drive cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C Employees in pay band 1 of Rs. 5200-20,200, grade pay of Rs. 1800 in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p>	<p>Departmental Promotion Committee for considering confirmation or promotion:</p> <p>1.Chief Enforcement Officer -Chairman, 2.Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) - Member, 3.Deputy Enforcement Officer or Deputy Development Commissioner (Handlooms) - Member</p>	Not applicable.

<p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and there after they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1.-The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty - six years on the closing date of receipt of the applications.</p> <p>Note3.-For the purpose of appointment on deputation basis, the services rendered on regular basis by an officer prior to Ist January,2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p>		
--	--	--

[F. No. 1/70(2)/2011/DCH/CEO]

ALOK KUMAR, Development Commissioner (Handlooms)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 76(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, (प्रवर्तन पक्ष) समूह ग एवं घ भर्ती नियम, 1995 जहां तक वे चौकीदार और चपरासी के पदों से संबंधित है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त(प्रवर्तन पक्ष) के कार्यालय में बहु कार्य कर्मचारी वृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, (प्रवर्तन पक्ष) बहु कार्य कर्मचारी वृंद भर्ती नियम, 2016 ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- लागू होना :-** ये नियम इनके साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान -** उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं , आदि -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता : वह व्यक्ति**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।
- शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारी वृंद	8 (2016) * कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.	लागू नहीं होता ।	18 और 25 के बीच टिप्पण 1.- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसचिवीय	और ग्रेड वेतन 1800 रु.		निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए की जानी वाली भर्ती के विहित की गई है)। टिप्पण 2.- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णय तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	-----------------------------------	----------------------	------------------------	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेदन-द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन-किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	भर्ती सीधे होगी	लागू नहीं होता	पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:- 1. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी-अध्यक्ष	लागू नहीं होता

					2. अपर विकास आयुक्त अथवा संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य 3. उप प्रवर्तन अधिकारी या उप विकास आयुक्त (हथकरघा)-सदस्य	
--	--	--	--	--	--	--

[फा. सं1/70(2)/2011-डीसीएच/ सीईओ]

आलोक कुमार, विकास आयुक्त (हथकरघा)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th January, 2016

G.S.R. 76(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner for Handlooms(Enforcement Wing) Group C and D posts Recruitment Rules,1995, in so far as they relate to the posts of Chowkidar and Peon, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Multy Tasking Staff posts in the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing), Ministry of Textiles, namely:-

1. Short title and commencement.-(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	8* (2016) *(Subject to variation depending on workload).	General Central Service, Group 'C', Non –Gazetted, Ministerial.	Pay band - 1 Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay Rs. 1800/-.	Not-applicable.	Between 18 and 25 years of age. Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for rejection of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.- In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from a recognised Board	Not-applicable	Two years.	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion /deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation: 1. Chief Enforcement Officer -Chairman, 2. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) -Member, 3. Deputy Enforcement Officer or Deputy Development Commissioner (Handlooms) - Member.	Not applicable

[F. No. 1/70/(2)/2011/DCH/CEO]

ALOK KUMAR, Development Commissioner (Handlooms)